

2022년 2차 공무원 채용공고

한국고용노동교육원은 고용·노동 분야의 전문적이고 체계적인 교육을 통해 국가 고용창출에 이바지하고, 고용노동문제의 올바른 이해와 문제해결력을 제고하기 위해 설립된 교육기관입니다. 한국고용노동교육원에서 『일하는 사람이 존중받는 사회실현을 위한 인재양성』을 함께 실현해 나갈 전문성과 책임감을 갖춘 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022. 3. 17.

한국고용노동교육원장

한국고용노동교육원은 국가직무능력표준(NCS) 및 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 기반하여 채용절차를 진행하고 있습니다.

1 추진 개요

채용구분	예정 직무/자격	직급	인원
시설관리 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계설비, 냉난방기 운영, 가스 등 위험물 안전관리 등 ○ 교대근무 가능자 ○ 필수자격 : 에너지관리기능사 이상 	공무	3명

- ※ [별첨] 세부직무내용은 직무기술서 참고
- ※ 채용예정 분야 및 직급에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

2 응시조건 요건

- 가. 공통요건
- 우리원 인사규정 제16조(결격사유)에 해당되지 아니하며, 직원채용지침 제23조(부정행위자에 대한 조치) 및 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람(최종시험 예정일 기준)
 - 응시연령 : 임용예정일 기준 교육원 규정상 정년을 도래하지 아니한 자
 - * 정년: 만 60세
 - 성 별 : 제한 없음

□ 임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 분야별 요건

채용구분	채용자격기준(필수)
공무직 시설관리 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 자격증 필수 (필수자격증 미소지자는 부적격 처리) <ul style="list-style-type: none"> - 에너지관리기사(기능장), 에너지관리산업기사, 에너지관리기능사 중 1개 이상 ※ 우대(가산점) 자격증은 ‘6. 서류전형 평가기준’ 참고

3 근무조건

가. 고용형태 : 정규직

- 단, 채용일로부터 3개월 시용근무 후 평가에 따라 정식 임용

나. 근무지역 : 한국고용노동교육원 (경기도 광주시 오포읍 소재)

다. 근무조건 : 교대 근무, 4대 보험 가입, 복리후생은 내부 규정에 따름

라. 보수수준 : 초임 기준 연봉 3천만원 내외 (직무급 형태)

- 교대 근무 시 발생하는 법정수당 별도 지급

■ 직원채용에 관한 지침 [별표1] 가점부여 기준

구분	대상	주요 내용	가산점
법정 가산점	1. 취업지원대상자	법률에 따른 가점	전형마다 매 과목별 만점의 5% 또는 10%
선택 가산점	2. 장애인	등록 장애인	서류전형 시 만점의 3%
	3. 저소득층	기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가족 세대주	서류전형 시 만점의 5%
	4. 청년인턴	공공기관에서 청년인턴으로 근무한 자	서류전형 시 만점의 2%

※ 입사지원서 접수 마감일까지 취득하여 제출한 자에 한하여 인정한다.

※ 가점은 최상위 1개만 인정하고 **전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용한다.**

※ 인력운영계획 등 채용여건에 따라 채용분야별 채용계획수립 시 가점사항을 지원 자격으로 선택·추가할 수 있으며 반영기준은 인사위원회의 심의·의결로 결정한다.

1. 취업지원대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조제3항, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조제1항, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 및 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 지방보훈관서가 발급한 취업지원대상자 증명서 소지자를 말한다.

2. 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자, 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자 또는 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인진단서 발급 가능한 자를 말한다.

단, 장애인 가산점은 직무의 성격상 장애인의 근무가 어려울 경우 적용하지 않을 수 있다.

3. 저소득층 대상자는 「국민기초생활보장법」 제2조제2호의 규정에 의한 수급자 증명서를 소지한 기초생활수급자, 동법 제2조제10호의 규정에 의한 차상위계층 확인서를 소지한 차상위계층 및 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족증명서 또는 한부모가족 세대주임을 증명 가능한 서류를 소지한 한부모 가족 세대주를 말한다.

4. 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 청년인턴 근무자를 말하며, 단일경력 4개월 이상자에 한하여 인정된다.

5. 위 1~2호의 가산점은 보훈 및 장애인 채용을 위한 제한경쟁 시에는 적용하지 아니한다.

※ 단, 1호의 취업지원대상자 가점은 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조에 따라 모집 인원이 4명 이상인 분야에 한하여 적용함

전형 절차	예정일	비고
채용공고 /서류접수	22. 3. 17(목) ~ 3. 24(목) 17시	<ul style="list-style-type: none"> · 우리원 채용홈페이지에서 접수 ▶ https://keli-recruit.recruiter.co.kr ※ 3.24(목) 17시(온라인시스템 기준)에 자동 서류접수 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가(기한 내 최종 제출된 서류만 인정) ※ 우편, 이메일 및 방문접수 불가
서류전형	3. 25(금) ~ 3. 29(화) 中	<ul style="list-style-type: none"> · 선발배수 : 채용예정인원의 5배수 · 서류 합격자 발표 : 3.30(수) 예정
인성검사	3. 30(수) 17시 ~ 4. 1(금) 17시	<ul style="list-style-type: none"> · 인성검사 대상 : 서류전형 합격자 - 온라인으로 실시 - 응시방법 서류합격 발표 시 안내예정 · 면접시 참고자료 활용 · 미응시자는 응시 포기로 간주
면접전형	4. 4(월) ~ 4. 5(화) 中	<ul style="list-style-type: none"> · 면접대상 : 서류전형 합격자 (인성검사 응시자) · 면접장소 : 한국고용노동교육원 (경기 광주) · 면접일정 : 서류전형 합격자에 별도 통보
최종합격자 발표	4. 7(목) 예정	<ul style="list-style-type: none"> · 최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격 취소 가능
임용	4. 11(월) 예정	<ul style="list-style-type: none"> · 최종 합격 후 개별 통지 ※ 최종합격 후 최초입사일로부터 시용기간 3개월 적용 후 정식임용 · 채용신체검사(개별) 및 신원조사는 시용 임용 후 실시 ※ 임용 후 결격사유 발생 시 합격 취소

※ 위 일정은 채용추진상황 및 코로나19 방역지침 등에 의해 연기/변경될 수 있음

□ 평가항목 및 배점

평가절차	[1차] 부적격자 Cut-off	[2차] 정량평가	[3차] 정성평가
평가항목	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 미충족 불성실 기재 	<ul style="list-style-type: none"> 교육사항 자격사항(자격증) 경력사항 	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서

○ 정량평가 60점 (교육 20점/자격 20점/경력 20점) + 정성평가 40점

□ 정량평가(60점)

(1) 교육사항

- 지원자가 기재한 교과목에 대하여 평가위원이 직무수행 유관 여부를 평가하고 평가위원의 과반수 이상이 적합하다고 평정한 직무 유관 교과목에 대하여 배점표에 따라 점수 산정함
- 학교교육 B0학점(내신등급 4등급) 이상의 교과목에 한하여 인정함
 - 직업교육 48시간 이상의 교과목에 한하여 인정함

(2) 자격사항

- 지원자가 기재한 자격증에 대하여 배점표에 따라 점수 산정함
- 채용분야 별 상한점수 최대 20점까지 인정함
 - 동일 종목의 자격증을 보유할 경우 최상위 자격증 한 가지만 인정함
- ※ 예시 : 가스기사 및 가스기능사를 보유한 경우 가스기사에 대해서만 배점 인정

○ 분야별 자격증 배점

채용분야	자격증	배점
시설관리	공조냉동기계기사(기술사)	10
	공조냉동기계산업기사	7
	공조냉동기계기능사	4
	냉동시설 안전관리자 양성교육 이수자	3
	에너지관리기사(기능장)	10
	에너지관리산업기사	7
	에너지관리기능사	4
	가스기사(기능장)	10
	가스산업기사	7
	가스기능사	4
	사용시설 안전관리자 양성교육 이수자 (※가스 분야에 해당)	3
	위험물기능장	10
	위험물산업기사	7
	위험물기능사	4
기본점수		5

(3) 경력사항

- 지원자가 기재한 경력에 대하여 평가위원이 직무수행 유관 여부를 평가하고 평가위원의 과반수 이상이 적합하다고 평정한 직무 유관 경력에 대하여 배점표에 따라 점수 산정함
 - 한 직장에서 '2개월 이상' 인 경우에 한하여 경력기간을 산정함

□ 정성평가(40점) : 자기소개서

- (평가요소) 전문성, 창의 및 혁신, 소통 및 협력, 소명의식을 기준으로 평가함

7 제출서류

제 출 시 기	세 부 내 용
입사지원서	<input type="checkbox"/> 입사지원서, 자기소개서 등 <input type="checkbox"/> 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서
면접전형시 (해당자)	<input type="checkbox"/> 가점대상 관계서류 1부 <input type="checkbox"/> 경력(또는 재직)증명서 1부 ※ 발급 6개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 경력/담당업무 반드시 기재 <input type="checkbox"/> 성적증명서, 교육이수증 등 교육사항 확인관련 서류 <input type="checkbox"/> 자격(면허)증 사본 1부
임용일 (최종합격자)	<input type="checkbox"/> 최종 학력(졸업·재학) 증명서 또는 그 사본 1부 <input type="checkbox"/> 가족관계증명서 1부 <input type="checkbox"/> 주민등록등본 및 초본(병역사항 포함) 각 1부 <input type="checkbox"/> 사진(3개월 이내 촬영한 반명함판) 3매 <input type="checkbox"/> 공무원채용신체검사서 1부(원본) <input type="checkbox"/> 기타 교육원에서 요구하는 자료

※ 입사 지원 시 제출서류는 채용사이트에서 작성하여 제출

1. 제출된 서류(온라인 입사지원서)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우 허위사실 기재로 간주하여 결격처리(합격취소·임용취소) 합니다.
2. 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
3. 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
4. 채용분야별로 선발기준에 부합하는 대상자 중에서 합격자 바로 하위 최고 득점자 순으로 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 3개월의 유효기간 내 결원 및 증원 소요 등 모집분야와 동일한 분야의 추가 인력수급이 필요한 경우 임용 가능합니다. 단 본원의 「인사규정 시행규칙」 제19조에 따른 채용비리로 입사가 취소되어 결원이 발생한 경우에는 예비합격자의 채용유효기간을 5년으로 합니다.
5. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여 주시기 바랍니다.
6. 본 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 채용 홈페이지 등을 통해 알려드립니다.
7. 직원 채용 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「직원채용에 관한 지침」에 따라 불합격 처리됩니다.
8. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용완료일 14일 이후부터 2주 이내 추가 제출서류(온라인을 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환합니다.

☞주소)경기도 광주시 오포읍 봉골길 229 한국고용노동교육원

☞문의)채용홈페이지 "<https://keli-recruit.recruiter.co.kr>" Q&A 게시판 활용